


<b>FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE RONDÔNIA</b> 		<b>CAMPUS DE VILHENA</b>	
Curso: Administração			
Disciplina: <b>Instituição do Direito Público</b>			
Carga Horária: 80 h		Crédito: 04	Pré-Requisito: XXX
<b>EMENTA</b>			
<p>A Administração Pública. Legislação Básica. Aspectos Teóricos e Práticos. Descrição sumaria das principais instituições que compõem o ordenamento jurídico nacional. Novas Tendências do Direito Público frente ao Contexto Brasileiro e Internacional. Aspectos Teóricos e Práticos. Crimes Contra a Fazenda Pública. A Empresa no Direito do Trabalho e na lei brasileira. Os Direitos Sociais na Constituição Brasileira. Direito de greve. Legislação Previdenciária. A Seguridade Social a partir da Constituição Federal de 1988. Estudo e normas e princípio fundamental do direito público. Apresentação do Estado nas suas relações de direito interno e internacional.</p>			
<b>METODOLOGIA</b>			
<p>Aulas expositivas e dialogadas. Apresentação de seminários. Trabalhos de equipes. Leitura e discussão do material bibliográfico. Leituras e fichamentos. Estudo de programa de vídeo. Debates. Trabalhos de pesquisa. Elaboração de esquema e resumo. Estudo dirigido. Construções individuais e coletivas.</p>			
<b>AVALIAÇÃO</b>			
<p>A avaliação, de caráter formativo, será desenvolvida durante o processo, levando-se em consideração: a participação efetiva no desenvolvimento das atividades: leitura dos textos, resumo, fichamento, mapas conceituais, resolução de questões avaliativas, desempenho na apresentação de trabalhos individuais, dupla ou em grupos.</p>			
<b>REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS</b>			
<p>ACCIOLY, H. Manual de direito internacional público. Rio de Janeiro: Saraiva, 1998          ALMEIDA, A. P. de. Curso prático de processo do trabalho. Rio de Janeiro: Saraiva, 1998.          MARTINS, Ives Granda; PASSOS Fernando. Manual de Iniciação ao Direito. 1º ed. São Paulo: Thomson Learning, 2002.          PALAIA, Nelson. Noções Essenciais de Direito. 2ºed. São Paulo: Saraiva, 2005.</p>			